

GENERAL MOTORS

Política de Derechos Humanos

Introducción

General Motors Company (GM) entiende que el éxito a largo plazo comienza con el sistema de valores de una compañía y un enfoque para hacer negocios basado en principios. Esta política se esfuerza por hacer claro y transparente el proceso para definir, abordar, regir y apoyar los derechos humanos universales y la dignidad de las personas en todas nuestras operaciones, las comunidades donde operamos y nuestra cadena de suministro global.

Guías

Esta política refuerza nuestros valores, principios, políticas y prácticas y está guiada por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas del cual GM se convirtió en signatario en diciembre del 2015. Esta Política también considera principios de derechos humanos reconocidos internacionalmente y se basa en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y sus principios fundacionales para las empresas, incluyendo aquellos expresados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

Hacemos lo correcto

Como compañía, trabajamos para proteger los derechos de todos los que trabajan para y con GM. Apreciamos las contribuciones de todos los miembros de nuestro equipo y mantenemos un lugar de trabajo donde los empleados son tratados con dignidad, respeto y libres de acoso y discriminación ilegal. Buscamos asociarnos con compañías que comparten nuestros valores y nuestra posición en materia de derechos humanos. Apoyamos a las comunidades en las que operamos y estamos comprometidos con nuestros grupos de interés, tomando en cuenta sus puntos de vista para conducir nuestro negocio.

Empleamos prácticas éticas de reclutamiento y prohibimos a los reclutadores cobrar tarifas de contratación a empleados potenciales y retener documentos de identidad. En donde nuestros empleados tienen contratos de trabajo, proporcionamos acceso a esos contratos. Pagamos salarios justos.

Vemos la diversidad y la inclusión como una fortaleza. Respetamos lo que cada individuo aporta a nuestro equipo, incluyendo antecedentes, educación, género, raza, etnicidad, estilos de trabajo y pensamiento, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, estatus veterano, origen religioso, edad, generación, discapacidad, experiencia cultural y habilidad técnica.

Reconocemos que alrededor del mundo las mujeres enfrentan discriminación, carecen de acceso a habilidades y capacitación y a menudo carecen de la protección de los derechos y leyes básicas. Apoyamos los derechos de las mujeres y la inclusión económica, incluyendo apoyo a la igualdad salarial.

Nos comprometemos a respetar la privacidad de las personas, incluyendo a empleados y clientes. Seguimos los principios de privacidad reconocidos a nivel mundial y nos esforzamos por implementar prácticas razonables y apropiadas en nuestra recabación, uso y compartimiento de información personal sobre individuos.

Cumplimos y esperamos que nuestros proveedores y otros socios comerciales cumplan con las leyes que promueven condiciones de trabajo seguras y seguridad individual; leyes que prohíben el trabajo forzado; prohibiciones sobre el empleo de menores de edad; prohibiciones sobre la trata de personas; prohibiciones de acoso y discriminación ilegal; y leyes que garantizan la libertad de asociación y el derecho a participar en negociaciones colectivas.

Monitoreo y Reporte

Implementamos varios mecanismos de reporte y tenemos fuertes políticas de no represalias. Monitoreamos nuestras operaciones, nuestros socios y nuestros proveedores por potenciales violaciones y tomamos acción si ocurren violaciones, que pueden incluir el despido o la terminación de un contrato. Los empleados, proveedores, contratistas u otros pueden informar cualquier incidente o inquietud utilizando el Awareline de GM las 24 horas

del día, los 7 días de la semana por teléfono, vía web, correo electrónico, servicio postal o fax.

Reportamos nuestras acciones y compromiso con los derechos humanos en nuestro informe anual de sostenibilidad y el informe de responsabilidad social de México. También hacemos público en nuestro sitio web nuestros valores, principios, políticas y prácticas que esta política refuerza.